Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

15 janvier 2007

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Politique et Information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Politique et Information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Règlements salariaux – **Novembre 2006** accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales 2
- Négociations clés en cours et à venir 14
- Principaux arrêts de travail 17
- Calendriers 2007 des expirations et réouvertures de conventions collectives 17
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 17
- Pour plus d'information 18
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom 18

Gouvernement du Canada Government of Canada

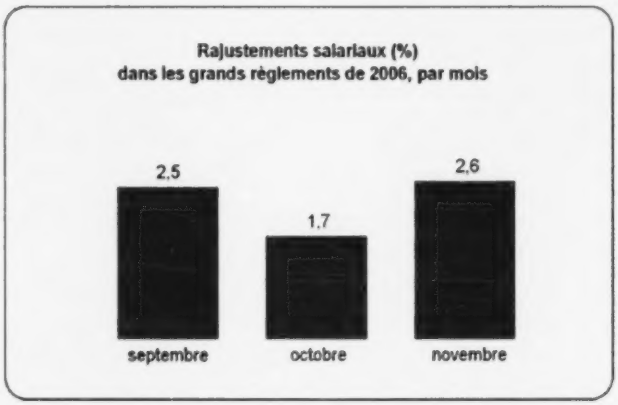
Canada

Règlements salariaux

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus
Novembre 2006

Les principales conventions collectives ratifiées en novembre 2006 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux de salaire de base de 2,6 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 1,7 % enregistrée le mois précédent. Les données de novembre 2006 sont basées sur l'examen de 20 conventions visant 33 920 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée moyenne des conventions était de 34,1 mois et le rajustement salarial s'établissait à 3,5 % en moyenne. Il s'agit d'une moyenne supérieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes (2,6 %); la durée moyenne des principales conventions étant de 39,9 mois en novembre 2006.



Les rajustements salariaux enregistrés en novembre 2006 vont d'un gel salarial visant 750 employés d'usine de Lear Corporation à Kitchener, Ontario, à un taux élevé de 6,0 % accordé à 530 chargés de cours de l'université Carleton à Ottawa, Ontario.

En novembre 2006, dans le secteur public, 23 780 employés visés par 13 conventions obtiennent des rajustements salariaux de 3,1 %, tandis que dans le secteur privé, 10 140 employés visés par 7 conventions reçoivent des gains de 1,4 %.

Si l'on observe les sphères de compétence, l'Alberta affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 4,0 %. Le Québec enregistre la deuxième augmentation en importance au taux de 3,2 %. La province de Terre-Neuve-et-Labrador affiche le rajustement le plus faible au taux de 1,7 %.

Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur du transport enregistre le rajustement le plus élevé au taux de 4,0 %; le secteur du commerce de gros et de détail affiche le plus faible rajustement au taux de 1,2 % en moyenne. La plus forte concentration d'employés (55,0 %), se trouve dans le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2006		
	septembre	**octobre**	**novembre**
Secteurs			
Secteur public	2,5	2,9	3,1
Secteur privé	2,6	1,2	1,4
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	2,5	1,7	2,6
Sans IVC	2,5	1,7	2,6
Avec IVC	2,5	-	-
Moyenne annuelle de 1ère année	2,5	2,1	2,6
Sans IVC	2,5	2,1	2,6
Avec IVC	2,4	-	-
Industries			
Industries primaires	-	4,0	3,0
Services publics	2,6	2,8	-
Construction	3,8	-	-
Fabrication	2,7	2,8	1,7
Commerce de gros et de détail	-	0,9	1,2
Transport	2,5	1,8	4,0
Information et culture	0,5	-	-
Éducation, santé et services sociaux	2,5	3,0	3,0
Loisirs et hôtellerie	-	3,2	-
Administration publique	-	2,9	2,5

	2006		
	septembre	octobre	novembre
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-	1,7
Île-du-Prince-Édouard	2,9	-	-
Nouvelle-Écosse	3,8	3,0	2,9
Nouveau-Brunswick	2,7	-	-
Québec	2,5	-	3,2
Ontario	3,0	1,2	2,1
Manitoba	2,6	2,0	2,7
Saskatchewan	-	-	2,0
Alberta	3,8	3,9	4,0
Colombie-Britannique	2,4	3,6	-
Sphère de compétence fédérale	2,4	2,4	2,5

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2005	2006		
	4e	1er	2e	3e
Secteurs				
Secteur public	1,6	2,2	2,8	2,7
Secteur privé	2,1	2,5	2,2	2,5
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	1,7	2,2	2,7	2,6
Sans IVC	1,6	2,2	2,8	2,6
Avec IVC	2,5	2,9	2,3	2,5
Moyenne annuelle de 1ère année	1,4	2,0	2,9	2,2
Sans IVC	1,3	2,0	2,9	2,2
Avec IVC	2,7	3,0	2,3	2,4

	2005	2006		
	4e	1er	2e	3e
Industries				
Industries primaires	2,2	1,5	2,7	-
Services publics	3,1	2,6	1,7	2,6
Construction	-	-	3,7	3,5
Fabrication	2,6	2,1	1,8	2,5
Commerce de gros et de détail	1,1	1,7	2,1	-
Transport	2,5	2,2	2,8	2,0
Information et culture	2,1	3,3	2,4	0,5
Finance et services professionnels	2,2	2,5	2,5	2,5
Éducation, santé et services sociaux	1,6	2,1	2,8	2,6
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,7	3,1	2,9
Administration publique	1,6	2,7	3,0	2,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,5	1,5	2,0	-
Île-du-Prince-Édouard	3,0	-	2,8	2,9
Nouvelle-Écosse	3,3	-	3,1	3,3
Nouveau-Brunswick	3,0	3,8	1,2	3,0
Québec	1,6	2,1	1,6	1,7
Ontario	2,8	2,7	2,9	2,9
Manitoba	2,9	2,4	3,1	2,6
Saskatchewan	2,1	2,1	-	-
Alberta	2,6	3,1	3,4	3,5
Colombie-Britannique	0,1	1,6	2,7	2,8
Territoires	2,7	-	3,1	-
Multiprovince	4,2	3,3	4,1	-
Sphère de compétence fédérale	2,2	2,3	2,6	2,2

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2003	2004	2005	2006
Secteurs				
Secteur public	2,9	1,4	2,2	2,6
Secteur privé	1,2	2,2	2,4	2,1
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,5	1,8	2,3	2,5
Sans IVC	2,5	1,7	2,2	2,5
Avec IVC	2,6	3,1	2,6	2,5
Moyenne annuelle de 1ère année	2,5	1,1	2,1	2,4
Sans IVC	2,6	0,9	2,1	2,4
Avec IVC	2,2	3,2	2,8	2,5
Industries				
Industries primaires	2,6	3,1	2,1	2,9
Services publics	2,4	3,1	2,6	2,5
Construction	2,8	2,7	2,5	3,5
Fabrication	2,5	2,4	2,5	2,0
Commerce de gros et de détail	1,2	1,5	1,9	1,1
Transport	1,6	0,6	2,9	2,1
Information et culture	1,5	2,7	2,4	2,8
Finance et services professionnels	2,8	1,3	2,3	2,5
Éducation, santé et services sociaux	3,3	0,9	2,1	2,6
Loisirs et hôtellerie	2,6	2,7	1,9	2,9
Administration publique	2,3	2,4	2,4	2,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	3,1	1,0	2,1	1,6

	2003	2004	2005	2006
Île-du-Prince-Édouard	3,2	2,4	2,5	2,9
Nouvelle-Écosse	3,3	4,7	3,2	3,1
Nouveau-Brunswick	2,8	4,1	3,0	2,9
Québec	2,1	2,6	1,6	1,7
Ontario	3,3	3,0	2,7	2,5
Manitoba	2,9	2,6	2,9	2,6
Saskatchewan	3,0	1,0	1,9	2,1
Alberta	3,0	3,1	3,0	3,4
Colombie-Britannique	1,3	-1,6	0,5	2,5
Territoires	2,5	3,0	3,0	3,1
Multiprovince	1,1	2,7	4,1	3,5
Sphère de compétence fédérale	1,8	1,6	2,6	2,3

Note : *Les données de 2006 englobent les mois de janvier à novembre.*

Rajustements salariaux en pourcentage dans les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1985

Année	Public	Privé	Tous
1985	3,8	3,3	3,7
1986	3,6	3,0	3,4
1987	4,1	3,8	4,0
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9

Année	Public	Privé	Tous
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,5
1998	1,6	1,8	1,7
1999	2,0	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,2	1,8
2005	2,2	2,4	2,3
2006	2,6	2,2	2,5

***Note :** Les données de 2006 englobent les mois de janvier à novembre.*

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http ://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour tous les secteurs – public et privé – , sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 292 ko)

Les principales ententes conclues en novembre 2006

Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Industries primaires				
Hudson Bay Mining and Smelting Co., Limited Flin Flon, Manitoba Synd. Intl. Travailleurs unis : métallurgie, papier, foresterie, caoutchouc, fabrication, énergie, services et ind. Connexes (FAT-COI/CTC) mineurs	680	3,0	36,0	31 déc 2008
1 convention	**680**	**3,0**	**36,0**	
Fabrication				
Lear Corporation Kitchener, Ontario Synd. Nat. De l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. Et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés d'usine et préposés à l'entretien	750	0,0	48,0	31 déc 2010
Rolls-Royce Canada limitée Lachine, Québec Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale (FAT-COI/CTC) employés de production	850	3,3	47,8	27 mar 2010
2 conventions	**1 600**	**1,8**	**48,0**	
Commerce de gros et de détail				
Dominion Stores à l'échelle de la province, Terre-Neuve-et-Labrador Synd. Nat. De l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. Et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) commis de détail	1 700	1,7	36,0	6 déc 2009

Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fortino's Supermarket Ltd. Hamilton, Ontario; Brampton, Ontario; Burlington, Ontario; et Toronto, Ontario Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (FAT-COI/CTC) commis de détail	5 000	0,8	56,0	12 jun 2011
Manitoba Société des Alcools à l'échelle de la province, Manitoba Manitoba Government and General Employees' Union (CTC) employés des services administratifs; commis de détail; employés d'entrepôt	750	2,5	35,9	29 mar 2009
3 conventions	**7 450**	**1,2**	**49,4**	
Transport				
Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Syndicat uni du transport (FAT-COI/CTC) chauffeurs d'autobus; surveillants des services du transport; employés des services et préposés à l'entretien	1 800	4,0	36,1	28 déc 2008
1 convention	**1 800**	**4,0**	**36,0**	
Éducation, santé et services sociaux				
Extendicare (Canada) Inc. Regina, Saskatchewan; Moose Jaw, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Union internationale des employés des services (FAT-COI/CTC) employés des services de santé	580	2,0	12,0	31 mar 2005

Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Extendicare (Canada) Inc. Regina, Saskatchewan; Moose Jaw, Saskatchewan; et Saskatoon, Saskatchewan Union internationale des employés des services (FAT-COI/CTC) employés des services de santé	580	2,0	36,0	31 mar 2008
Mount Royal College Calgary, Alberta Association des professeurs de Mount Royal (Synd. Ind. Local) instructeurs; bibliothécaires	700	4,0	24,0	30 jun 2008
Mount Royal College Calgary, Alberta Mount Royal Support Staff Association (Synd. Ind. Local) employés de bureau; employés des services techniques	530	4,0	24,0	30 jun 2009
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Synd. Nat. De l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. Et travailleuses du Canada (TCA CANADA) (CTC) employés des soins de santé et des métiers spécialisés; employés des services de santé	2 060	2,9	36,0	31 mar 2009
Nova Scotia Association of Health Organizations à l'échelle de la province, Nouvelle-Écosse Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés professionnels des soins de santé/ bien-être; employés de bureau; employés des services de santé	3 640	2,9	36,0	31 mar 2009

Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Regional Health Authorities of Manitoba à l'échelle de la province, Manitoba Manitoba Government and General Employees' Union (CTC) préposés aux soins à domicile	5 500	2,7	48,0	31 mar 2009
Université Carleton Ottawa, Ontario Carleton University Academic Staff Association (CTC) professeurs; bibliothécaires	830	5,0	36,0	30 avr 2009
Université Carleton Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	1 500	3,0	24,0	31 aoû 2008
Université Carleton Ottawa, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chargés de cours	530	6,0	24,0	31 aoû 2008
Université McMaster Hamilton, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) auxiliaires à l'enseignement	2 200	2,6	36,0	31 aoû 2009
11 conventions	**18 650**	**3,0**	**36,7**	
Administration publique				
Gouvernement du Canada à l'échelle du Canada, Multiprovince Association canadienne des agents financiers (Synd. Ind. National) employés des services financiers	3 090	2,4	36,0	6 nov 2007
Niagara Regional Police Services Board Niagara Falls, Ontario Niagara Region Police Association (Synd. Ind. Local) agents de police	650	3,1	36,0	31 déc 2008

Industrie, employeur, emplacement syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
2 conventions	**3 740**	**2,5**	**36,0**	
Conventions avec clause IVC – 0 convention	**0**	**0,0**	**0,0**	
Conventions sans clause IVC – 20 conventions	**33 920**	**2,5**	**39,9**	
Toutes les conventions – 20 conventions	**33 920**	**2,6**	**39,9**	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 50 ko).

Source : Politique et Information sur les milieux de travail, RHDSC – Programme du travail.

Pour plus d'information : http ://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Postes Canada	STTP	48 000	N	jan 07
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	13 040	ARB/CO/N/PR	mai 02-sep 05
VIA Rail	TCA CANADA	2 680	N	déc 06
Conseil national de recherches Canada	Divers syndicats	1 000	N	déc 04/avr 05
Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc)	Divers syndicats	750	N	mar/jun 06
Secteur privé				
Air Canada (réexamens des salaires)	SCFP	7 840	MED	jun 06
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/TUT	6 470	N	déc 06
Chemin de fer Canadien National	TCA CANADA/ TUT	5 260	N	déc 06
Expertech Network Installation (Qc et Ont.)	SCEP	1 800	CO	nov 06
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	1 340	N	oct 06
Saskatchewan Wheat Pool	Syndicat des services du grain	750	N	jan 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	ALLO	45 000	ARB	mar 06
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPEGS	10 000	MED/AT	sep 06
Gouvernement de l'Ontario	AEGAPCO	7 300	N	mar 06
Société de transport de Montréal	SCFP/CSN	6 250	N	jan 07
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	N	déc 06
Health Authorities of Manitoba	Manitoba Association of Health Care Professionals	3 300	N	mar 06
Capital District Health Authority	SFPNE	3 100	N	oct 06
Hôpital d'Ottawa	SCFP	3 000	N	sep 06
Health Authorities of Prince Edward Island	Divers syndicats	2 340	CO/PR	mar 06
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	1 640	N	fév 06
SaskPower	FIOE	1 340	N	déc 06
Secteur privé				
Industrie de la construction au Québec	Divers syndicats	128 300	N	avr 07
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.)	TCA CANADA	2 500	CO	mar 05

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Bruce Power	SCFP	2 480	PR	dec 06
Construction Management Bureau Limited (N.-É.)	Divers syndicats	1 600	N	avr 06
Saint John Construction Association	UIJAN/FUCMA	1 400	PR	jun 06
Xstrata Nickel (Ont.)	TCA CANADA	1 050	CO	jan 07
Iron Ore Company of Canada (T.-N.-L.)	Métallurgistes	1 000	N	fév 07

*

ARB	Arbitrage
AT	Arrêt de travail
CO	Conciliation
MED	Médiation
MPAT	Médiation après un arrêt du travail
N	Négociation
NPA	Négociation postérieure à arbitrage
NPAT	Négociation après un arrêt de travail
NPC	Négociation postérieure à la conciliation
NPM	Négociation postérieure à la médiation
PR	Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Industrie de la construction au Québec	SEPB/CSN	45 321	avr 07
Ville de Montréal	Divers syndicats	17 800	déc 06
Capital District Health Authority	SFPNE	4 800	oct 06
Ville de Québec	Divers syndicats	4 020	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	oct 06
Gouvernement du Yukon	AFPC	2 800	déc 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	sep 06

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **15 décembre 2006 au 4 janvier 2007.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat, employés	Litige(s)	Début	Fin
Goodyear Canada, à l'échelle de la province, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés de production	Non disponible	5 oct 2006	2 jan 2007
Gouvernement de la Saskatchewan, à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan 1 600 employés du gouvernement	Griefs en suspens, régime de retraite et avantages sociaux	20 déc 2006 grève tournante	

Expirations et réouvertures de conventions collectives

Les calendriers des expirations et des réouvertures pour l'année 2007, visant 500 employés ou plus, sont maintenant disponibles sur le site Web à Calendriers des expirations et réouvertures.

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Coin du lecteur
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE